

المديرية

تيسمسيلت في: 19 نوفمبر 2019

رقم: ج.م.ج.ت/2019

## محضر اجتماع مجلس مديرية المركز ليوم 18 نوفمبر 2019

في يوم الاثنين الثامن عشر من شهر نوفمبر 2019، وعلى الساعة الثالثة 15:00 مساء تم عقد اجتماع مجلس مديرية برئاسة مدير المركز، وبحضور الأعضاء الموقعون أدناه، لتحديد معايير ترتيب المترشحين للاستفادة من الترخيص قصير المدى بالخارج للموظفين الإداريين.

وبعد الكلمة الترحيبية لمدير المركز الجامعي، تم الشروع في مناقشة المعايير بعدما قدم السيد المدير المساعد لما بعد التدرج والبحث العلمي والعلاقات الخارجية عرضا حول نتائج الاستبانات التي تم توزيعها على الموظفين الإداريين بالمركز الذين تتوفر فيهم شروط الاستفادة، والتي تم فيها تسجيل 56 استمارة مقبولة، و07 استمارات مرفوضة، تتوزع الاستمارات المقبولة حسب الاصناف كما يلي:

الصف 10: 03 استمارات

الصف 11: 07 استمارات.

الصف 12: 07 استمارات.

الصف 13: 16 استمارة.

الصف 14: 16 استمارة.

وبعد عرض نتائج الاستبيان مع نسب التصويت عليها، والنظر في الاقتراحات والنسب الخاصة بها، وقد جاءت النسب متفاوتة وعليها تم اعتماد أكبر نسبة من التصويت على كل معيار مثلما هو مثبت في الملحق رقم 01، لتخلص العملية إلى تثبيت المعايير المقترحة دون أي تغيير مثلما هو موضح في المرفق رقم 02.

كما تم في الاجتماع نفسه التأكيد على ضرورة برمجة دورة عادية للمجلس العلمي للمركز يوم 26 نوفمبر 2019، ودورة لمجلس ادارة المركز أواخر شهر نوفمبر 2019.

وبهذا أغلق المحضر، ورفعت الجلسة في اليوم نفسه على الساعة 17:00 مساء.

المرفقات:

- نسخة من قائمة الحضور.
- نسخة من الملحق رقم 01 نتائج الاستبيان.
- نسخة من الملحق رقم 02 نتائج الاقتراحات خارج المعايير.
- نسخة من الملحق رقم 03 المعايير المعتمدة.

مدير المركز  
إستاد: د. صلاح عبد القادر





- المركز الجامعي الوانشاريسي- تيسمسيلت

ملحق رقم 02: اجتماع مجلس المديرية المنعقد يوم 18 نوفمبر 2019

نتائج سبر الآراء حول الاقتراحات المقدمة من طرف الموظفين خارج المعايير المقترحة

الرقم	الاقتراحات	العدد	النسبة
1	اقصاء المستفيد السنة الماضية / تداول الاستفادة	16	32,65
2	تخصيص مناصب حسب الصنف	10	20,41
3	توزيع عدد المنح على المعاهد و المديريات بالتساوي	9	18,37
4	احتساب الاقدمية	5	10,20
5	المساوات بين الموظفين و الموظفين في عدد المنح	5	10,20
6	الغاء نقطة من كل استفادة	5	10,20
7	الفصل بين الاسلاك التقنية و الادارية مع تساوي المناصب	3	6,12
8	مراعات عدد الاستفادات	2	4,08
9	بدون منصب نوعي	2	4,08
10	نواب الادارة و المالية استفادة دون معايير	2	4,08
11	الختيار على اساس الاقدمية	2	4,08
12	اقصاء المستفيد من قبل	1	2,04
13	الغاء تنقيط اخر استفادة	1	2,04
14	استفادة المدراء الفرعين كل سنة	1	2,04
15	استفادة المناصب العليا المهمة خارج الحصة	1	2,04
16	الاولوية للاسلاك التقنية	1	2,04
17	التربص يكون حسب التخصص	1	2,04
18	بعد 5 سنوات من التنصيب تحسب 5 نقاط + لكل سنة - 1 لكل استفادة	1	2,04
19	تكليف بمهام اخرى ( تنقط من طرف المدير)	1	2,04
20	سنوات الخبرة = 3 نقاط لغير المستفيد	1	2,04
21	تسهيل و مساعدة الموظفين الحاصلين على الدكتوراه	1	2,04
22	ترك حرية لمدير المعهد باختيار التربص	1	2,04
23	منصب اذا كان لخروج الموظف مكيب للمصلحة	1	2,04
24	دراسة المشروع المقدم	1	2,04
25	تقييم الاعمال المنجزة خلال التربص السابق	1	2,04
26	تحفيز و مكافأة الموظف الكفو بتربص	1	2,04
27	ان يكون التربص له علاقة بمجال التخصص	1	2,04
28	اعتماد معايير القرار الوزاري 742 المؤرخ في 12/ 02/ 2019	1	2,04
29	اعتماد معايير القرار الوزاري 742 المؤرخ في 12/ 02/ 2019	1	2,04
30	الغاء رسالة الاستقبال	1	2,04
31	رسالة الاستقبال من هيئة حسب تخصص المستفيد	1	2,04
32	ضرورة استفادة كل الموظفين من المنحة	1	2,04
33	اتاحة الفرصة للموظفين في اللجان	1	2,04
34	احتساب عضوية اللجان منذ التوظيف	1	2,04
35	رئيس المصلحة يستفيد كل 5 سنوات	1	2,04
36	منح نفس النقطة لكل من يشغل منصب اداري	1	2,04
37	احتساب تكليف بمصلحتين	1	2,04
38	الاخذ بعين الاعتبار الزواج و عدد الاطفال	1	2,04
39	احتساب المحاضر اللتي يتم امضاؤها بالمصلحة	1	2,04
40	اعادة النظر في العضوية في اللجان	1	2,04

