

نيابة المديرية لما بعد التدرج و البحث العلمي و العلاقة ات الخارجية

المعايير المطبقة لترتيب ملفات تدريب تحسين المستوى بالخارج

الخاصة بالموظفين للسنة المالية 2018

الرقم	المعايير المقترنة	التنقيط	كيفية التطبيق
01	منصب إداري : مدير فرعى او ما يعادله	5 نقاط	/
02	رئيس مصلحة	3 نقاط	/
03	العضوية في اللجان الإدارية	1 نقطة لكل لجنة	تحتسب العضوية فقط للجان التي هي خارج عن مهام الموظف
04	تصنيف المنصب	1 نقطة لكل تصنيف	ابتداء من التصنيف 10 (صنف 10 = 1نقطة / صنف 11 = 2نقطة ... الخ)
05	آخر استفادة من التربص	1 لكل سنة	ابتداء من ستة الاستفادة، ولمن لم يستفيد سابق عدد النقاط = عدد سنوات العمل

- تحتسب فقط الأعمال المسجلة من تاريخ آخر آجال لإيداع الملفات للسنة السابقة.
- الموظفين المتربصين لا يحق لهم الترشح.

ملاحظات حول إيداع الاستبيان :

- وفق التعليمية الوزارية رقم 02 المؤرخة في 2017/06/14 المتعلقة بتحسين المستوى بالخارج (يستفيد من المنحة الموظفين الحاصلين على شهادة جامعية فقط)
- تودع الاستبانة على مستوى المعهد/المصلحة أو المديرية التابع لها، (لا تستقبل لأي وثيقة على مستوى نيابة المديرية لما بعد التدرج و البحث العلمي و العلاقات الخارجية)،
- ترفق الاستبانة بالشهادة الجامعية .
- الاستبانة متوفرة على موقع المركز الجامعي : www.cuniv-tissemsilt.dz

* آخر آجال لإيداع الاقتراحات يوم 08 سبتمبر 2019 ، و لا يعتد بأي وثيقة بعد هذا التاريخ



نيابة المديرة لما بعد التدرج و البحث العلمي والعلاقة

استبيان سبر الآراء خاص بمقترنات معايير الترتيب

للاستفادة من منحة تدريب تحسين المستوى بالخارج الخاصة بالموظفين

الاسم:القب:التصنيف(..../10/11):.....

الوظيفة:المصلحة/المديرية.....

الشهادة المحصل عليها:جامعة / المعهد:.....

غير موافق على كل المعايير	موافق مع تعديل بعض المعايير	موافق على كل المعايير	رأيك في المعايير بصفة عامة

إذا كانت الملاحظة: موافق مع التعديل أو غير موافق على المعايير يرجى تسجيل المقترنات في الجدول التالي:

كيفية التطبيق	النقطة	التعديل المقترن مع التبرير	الرقم معيار في جدول المقترنات
			01
			02
			03
			04
			05
كيفية التطبيق	اقتراح معايير أخرى		الرقم
			01
			02
			03
			04

تاريخ الإيداع:

توقيع المعنى: