



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة تيسمسيلت



كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

عنوان الأطروحة: دور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في تنمية رأس المال الفكري بمنظمات الأعمال دراسة حالة

إعداد : تيشوداد كريمة

إشراف : العبداني الباس

التخصص : إدارة و تسيير المؤسسة

السنة الجامعية : 2021 - 2022

ملخص باللغة العربية :

تهدف الدراسة إلى توضيح مدى تأثير الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية على تنمية رأس المال الفكري بالمنظمات، و قد تمثل مجتمع الدراسة في جميع إطارات فرع المضادات الحيوية لمجمع صيدال. تم اتباع المنهج الوصفي و الاستنباطي، وكذا التحليل الاحصائي لمعالجة الاستبانة. تم التوصل إلى جملة من النتائج، من أهمها: وجود علاقة تأثير ذات دلالة احصائية بين كل من استراتيجيات الحصول على الموارد البشرية، استراتيجيات تحفيز الموارد البشرية و تنمية رأس المال الفكري، و أنه لا توجد علاقة تأثير ذات دلالة احصائية بين استراتيجيات الحفاظ على الموارد البشرية و تنمية رأس المال الفكري بالمنظمة قيد الدراسة.

الكلمات المفتاحية : إدارة استراتيجية للموارد البشرية، استراتيجيات إدارة الموارد البشرية، رأس مال فكري.

#### Abstract :

The study aims to clarify the impact of strategic management of human resources on the development of intellectual capital in organizations. The study population was represented in all the frameworks of the antibiotic branch of the SAIDAL complex. The study concluded that there is a statistically significant effect relationship between each of the strategies of obtaining, stimulating human resources and developing intellectual capital, and that there is no effect relationship between strategies for preserving human resources and developing intellectual capital.

**Keyword :** Strategic human resource management, human resource management strategies, intellectual capital.

#### Résumé :

L'étude vise à clarifier l'impact de la gestion stratégique des ressources humaines sur le développement du capital intellectuel dans les organisations. La population étudiée était représentée dans tous les cadres de la branche antibiotique du groupe SAIDAL. L'étude a conclu qu'il existe un effet statistiquement significatif relation entre chacune des stratégies d'obtention, et de stimulation des ressources humaines et de développement du capital intellectuel, et qu'il n'y a pas de relation d'effet entre les stratégies de préservation des ressources humaines et de développement du capital intellectuel.

**Mots clés :** Gestion stratégique des ressources humaines, stratégies de gestion des ressources humaines, capital intellectuel

أنا، الدكتور عبد الحميد الكليش، أستاذ التدرج و البحث العلمي و العلاقات الخارجية  
ناشأ في تيسمسيلت، أستاذ التدرج و البحث العلمي و العلاقات الخارجية  
العمادة المكلفة بالبحث العلمي و العلاقات الخارجية  
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير  
جامعة تيسمسيلت



عميد الكلية  
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير  
جامعة تيسمسيلت

مشرف الأطروحة  
العبداني الباس